

Аналитическая справка
по реализации муниципального проекта «Наставник»
в 2021-22 уч.г. в МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ»

В 2021-2022 учебном году МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ» стал участником муниципального проекта «Наставник».

Решаемая проблема: необходимость внедрения наставничества

Цель проекта: внедрение наставничества как эффективной формы персонифицированного сопровождения педагога в муниципальную систему научно-методического сопровождения профессионального роста педагогов.

Сроки реализации проекта: октябрь 2021 г. – июнь 2023 г.

Цель лицейского наставничества – реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в лицее, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

Основными задачами наставничества являются:

- содействовать созданию в лицее психологически комфортной образовательной среды наставничества, способствующей раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала педагогов путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;
- оказывать помощь в освоении цифровой информационно-коммуникативной среды, эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки педагогических работников лицея
- способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных, сетевых и дистанционных форм наставничества;
- содействовать увеличению числа закрепившихся в профессии педагогических кадров, в том числе молодых/начинающих педагогов;
- оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления педагогической деятельности в лицее, ознакомление с традициями и укладом лицейской жизни, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей;
- обеспечивать формирование и развитие профессиональных знаний и навыков педагога, в отношении которого осуществляется наставничество;
- ускорять процесс профессионального становления и развития педагога, в отношении которых осуществляется наставничество
- содействовать в выработке навыков профессионального поведения педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество,

соответствующего профессионально-этическим принципам, а также требованиям, установленным законодательством;

Ожидаемые результаты:

- успешное закрепление в лицее в должности педагога молодых специалистов, повышение их профессионального потенциала и уровня, а также создание внутри образовательной организации комфортной профессиональной среды, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

На сегодняшний день проведена работа по составлению НПБ:

- Составлена дорожная карта по внедрению и реализации модели наставничества в МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ» на период 2021-2024 годы
- Разработано Положение о наставничестве
- Издан Приказ о внедрении целевой модели наставничества
- Определены кураторы по внедрению модели наставничества на уровне НОО и ООО

В ходе реализации проекта:

- 14.03.2022 г - проведено методическое совещание по знакомству педагогов лицея с целевой моделью наставничества
- приняли участие в Онлайн-игра «Что? Где? Когда? в мире наставничества» от Федерального ресурсного центра наставничества «EDMENTOR»
- педагоги приняли участие в муниципальной форсайт-сессии для потенциальных наставников
- Определен круг педагогов, которые могут стать наставниками в лицее
- Разработаны формы баз данных для наставников и наставляемых
- Начато заполнение баз данных для наставников и наставляемых
- Осуществляется выявление потребности педагогов в наставничестве

Планируемый результат: формирование пар по наставничеству, готовность к разработке и реализации планов наставничества в 2022-2023 году.

К началу 2022-2023 уч.года необходимо:

1. Скорректировать план реализации проекта.
2. Сформировать до конца базу наставников и наставляемых педагогов.
3. Обеспечить всех молодых педагогов (со стажем работы до 3 лет) наставниками.
4. Пройти КПК наставникам
5. Внедрить в 2022-2023 уч.году «Школу молодого педагога» для наставляемых.
6. Организовать деятельность рабочей группы наставников

Заместитель директора МАОУ «Лицей «ВЕКТОРиЯ»
Столбова Е.Н.